

A

Agenda

VOLTA OPLEIDINGEN

De volgende opleidingen organiseren we nog steeds in open aanbod:

Alle provincies

BA4 Basisinstructies veiligheid voor elektrische installaties - gewaarschuwden

BA5 Elektriciens

VCA Basisopleiding (schriftelijk examen)

VCA Basisopleiding (voorlesexamen mogelijk op aanvraag)

Brandbeveiliging volgens NBN S21-100

Hands-on workshop ledverlichting

Mentoropleiding

Mentoropleiding - interview

Ledverlichting van ontwerp tot installatie

Geel

Asbest, eenvoudige handelingen voor elektrotechnici

De volgende opleidingen organiseren we op basis van jullie vraag en wensen:

Alle provincies

Laadinfrastructuur - de missing link in elektrische mobiliteit

Het AREI - oude en nieuwe huishoudelijke installaties

Netsystemen

Kabelberekening van elektrische LS-installaties

Overstroom beschermingstoestellen in LS-installaties

Kortsluitstroomberekening van elektrische LS-installaties

Coördinatie en filiatie van beveiligingen

IP-poort tot IoT - een thuisnetwerk in de praktijk

Thuisbatterij en PV-installatie: koppeling aan het net

Gestructureerde databekabeling

Verschillende (vaste) locaties in Vlaanderen

Rolsteiger

Schaarlift (1d ervaren)

Schaarlift (2d onervaren)

Telescooplift incl. schaarlift (1d ervaren)

Telescooplift incl. schaarlift (2d onervaren)

Duurzame installatietechniek - een luchtdichte elektrotechnische installatie realiseren

Anderlecht

Initiatie in mechanische ventilatie

Vilvoorde en bedrijfsintern

Hoogspanning: veilig werken aan elektrische hoogspanningsinstallaties - theorie en praktijk

A

Je bent meer met je opleidingsCV

Weet jij hoe lang je VCA-attest nog geldig is? Of welke opleiding je volgde in 2016? Vind jij al je opleidingsgegevens makkelijk terug als je een cv wil opstellen? Nee? Dan heeft Volta dé oplossing: jouw opleidingsCV.

In deze online tool registreren Volta en je (ex-)werkgever(s) al sinds 2006 de opleidingen die je volgde. Je kan daar ook zelf heel eenvoudig extra certificaten/opleidingen aan toevoegen. Zelfs de attesten van de opleidingen georganiseerd door Volta worden automatisch aan je opleidingsCV toegevoegd (denk aan VCA-basisopleiding, BA4, BA5, ...)

Handig, want jij hoeft niks te doen!

Je kan je opleidingsCV bekijken via My Volta.

A

E-learning: onmisbaar voor werknemers en werkgevers

Blijven leren: het is van onschatbaar belang. Daarom biedt Volta je alle mogelijke hulpmiddelen: maak gebruik van ons e-learning aanbod om jezelf of je werknemers bij te scholen. Bekijk ook onze technische bibliotheek met nuttige technische artikelen of onze opnames van voorbije webinars en infosessies. Hieronder vinden jullie de links: maak er dus gebruik van!

www.volta-org.be/nl/werkgevers/opleiding-competentiebeleid/opleidingen/volta-e-learning

www.volta-org.be/nl/werknemers/publicaties/videos-webinars-infosessies

www.volta-org.be/nl/werknemers/technologie-reglementering/technische-bibliotheek

C

Een blik op diversiteit

Onderlinge verschillen zijn van alle tijden: ook op de werkvloer zijn er mensen met een andere leeftijd, religie, etnische afkomst of geslacht. Diversiteit is dan ook de normaalste zaak van de *diverse* wereld ...

Maar hoe ga je daar nu goed mee om op de werkvloer?

Als antwoord op die vraag draaiden we een mooi en inspirerend filmpje. Ga zeker even kijken!



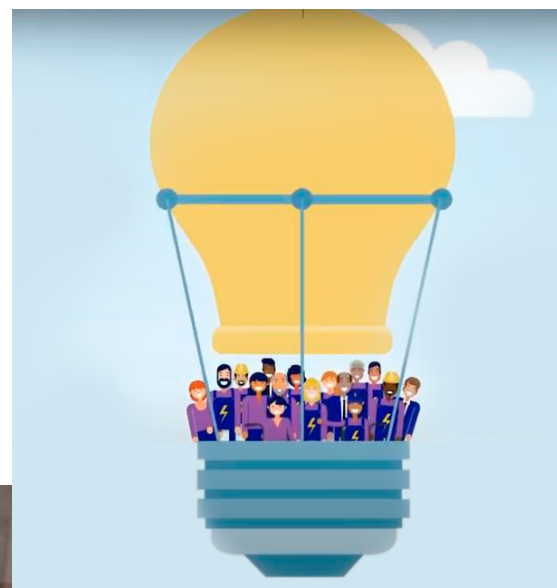
Contactgegevens Volta

Voor vragen over je persoonlijk dossier, aanvullende vergoedingen of de eindejaarspremie: fbz-fse@volta-org.be of 02 478 86 95.

Voor vragen over het sectoraal pensioenstelsel: pensioen.pension@volta-org.be of 02 478 86 97.

Voor vragen over opleidingen, competentiebeheer, individueel recht of outplacement: info@volta-org.be of 02 476 16 76.

Voor vragen over techniek of reglementering: tad@volta-org.be of 02 476 16 76.

**9**

APRIL
2021

watt

Het nieuws uit de elektrotechnische sector voor werknemers

C

Nieuw: extra opleidingspremie als je 26 jaar of jonger bent

Via een subsidie die Volta ontvangt, willen we bedrijven stimuleren om hun werknemers jonger dan 26 jaar extra opleiding te laten volgen. Deze kan ingezet worden om extra competenties aan te leren die niet op de werkplek aan bod komen.

Volta ontving hiervoor subsidies om werknemers jonger dan 26 én hun werkgevers hierin te ondersteunen. Voor elke opleiding (extern of intern) ontvangt je bedrijf een premie van € 15,50 per gevolgd lesuur. Bovendien dekt Volta ook de kost van de opleiding(en), voor een gezamenlijk totaalbedrag met een maximum van € 500 per werknemer jonger dan 26. Het budget is spijtig genoeg beperkt: wees er dus snel bij!

Uiteraard zijn er een aantal voorwaarden:

- Je hebt een individueel opleidingsplan met je werkgever. Dat plan vind je in het aanvraagdocument.
- Je bent maximaal 26 jaar oud.
- De opleiding voldoet aan volgende voorwaarden:
 - Op werkdagen tussen 07u00 en 18u00.
 - Sectorrelevant.
 - Geen verkoops- of informatiesessie.
 - In het NL, FR, DE of EN.
- Voor opleidingen met een interne lesgever moeten er minstens 3 werknemers aanwezig zijn. (on-the-job opleidingen zijn niet toegelaten)

Nog vragen? Stuur een bericht naar dennis.somers@volta-org.be

Voorwoord

Beste lezer,

2021 is nu al een tijdje bezig, en het blijft een bijzondere periode. Wij bij Volta willen je in elk geval zo goed mogelijk ondersteunen, en daarover vind je heel wat informatie in deze watt. Het opleidingsCV is een handige tool voor wie z'n cv up-to-date wil houden, en we geven ook meer info over een aantal minder gekende vergoedingen en de opleidingspremie voor jongeren. Daarnaast kijken we vooruit naar een toekomst waarin we anders met energie en elektriciteit omgaan. En die toekomst is misschien wel niet meer zo veraf! In elk geval: blijf gezond!

Peter Claeys,
Directeur Volta

Volta vzw-asbl
Marlylaan 15/8
1120 Brussel

Tel 02 476 16 76
info@volta-org.be
www.volta-org.be

BTW: BE0457 209 993
RPR Brussel

VOLTA
KRUISPUNT VAN ELEKTROTECHNIEK
GARREFOUR DE L'ELECTROTECHNIQUE

A
ACADEMY

B
BENEFITS

R
RESEARCH

E
EDUCATION

C
HR-CONNECT

VOLTA
KRUISPUNT VAN ELEKTROTECHNIEK
GARREFOUR DE L'ELECTROTECHNIQUE

R Nieuwe energievormen, nieuwe vragen: CEMS helpt

Innovaties gaan steeds sneller, op alle vlakken. En ook op het vlak van energie en elektriciteit staat de wereld niet stil. Zonnepanelen zijn helemaal ingeburgerd, en elektrische wagens zijn flink op weg om de norm te worden. Ons consumptiepatroon op energievak is dan ook ongelooflijk gewijzigd. En dat is voor de consument niet altijd even makkelijk om te begrijpen of doorgronden - of het nu om particulieren of (kleine en grote) ondernemingen gaat. Gelukkig helpt Volta inzicht verschaffen in deze materie ...

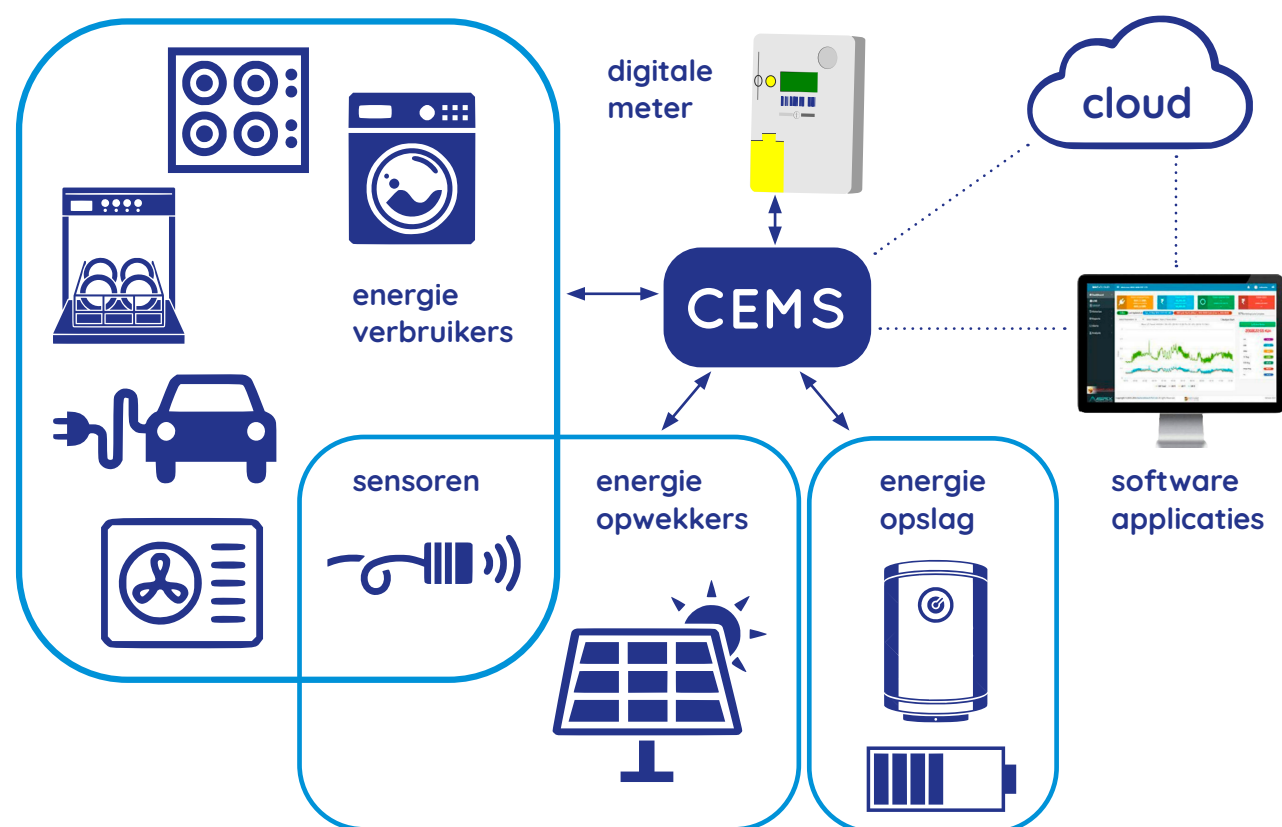
De elektro-installateur krijgt hoe langer hoe meer vragen van zijn klanten om de energiefactuur te beheersen. Belangrijke triggers hierbij zijn de digitale meter, die momenteel wordt uitgerold en het capaciteitstarief, dat van start gaat op 1 januari 2022. Met de invoering van het capaciteitstarief wil de overheid de energiefactuur voor een gedeelte laten afhangen van het ter beschikking gestelde vermogen. Bovendien merken we dat woningen (en kleine bedrijven) meer en meer elektrische energie verbruiken door onder meer de toenemende verschuiving naar elektrische voertuigen (puur elektrisch of plug-in hybride) en warmtepompen.

Daarnaast kunnen PV-installaties niet langer meer genieten van de terugdraaiende teller. Het wordt dus interessant om de lokale energieopwekking en het elektrisch energieverbruik op elkaar af te stemmen door vraagsturing (Demand Side Management). Elektrische en thermische opslag kunnen vraag en aanbod beter op elkaar afstemmen. Tot slot mogen we ons op middellange termijn verwachten aan dynamische tarieven (ToU tarieven = Time of Use tarieven) en aggregatoren, die eindverbruikers zullen vergoeden voor de flexibiliteit die ze aanbieden. De snelheid waarmee dit allemaal verandert, en de complexiteit van het geheel, duiden op de noodzaak om info te verschaffen aan de consument - en dat gebeurt maar best via de installateur of techniker!

Het is dus belangrijk dat de elektro-installateur klaar is voor de vele vragen die er vanuit de residentiële eindverbruiker en vanuit kmo's zullen komen. Daarom is Volta sinds juni 2020 gestart met de uitwerking van een 3-jarig gesubsidieerd project: "COOCK CEMS". Daarmee willen we de elektrotechnische sector meer inzicht verschaffen in deze schijnbaar complexe materie.

COOCK staat voor "Collectief Onderzoek & Ontwikkeling en Collectieve Kennisverspreiding" en CEMS voor "Customer Energy Management Systems". In een notendop: het gaat om systemen bestaande uit componenten, de digitale meter en allerlei aanbieders van energiediensten, die met elkaar communiceren om het energieverbruik te monitoren of volledig te beheren (zie fig. 1). CEMS is uiteraard afgeleid van HEMS (Home Energy Management Systems). Maar omdat we ons ook op de kmo als eindgebruiker richten, spreken we over CEMS, dat breder gaat dan HEMS. De meesten onder ons begrijpen hoogstwaarschijnlijk wel de noodzaak aan inzichten en informatie over deze materie.

In de loop van het project zal Volta samen met andere belangrijke actoren in de elektrotechnische sector op verschillende manieren de elektro-installateurs en alle andere geïnteresseerde spelers informeren over deze nieuwe markt. Binnenkort is de startersbrochure klaar en volgen er een aantal technische artikels rond het thema. Er volgen webinars, infosessies, e-learning-modules, workshops enzovoort. CEMS: to be continued!



Figuur 1: monitoring en beheren van energieverbruikers, opwekkers en opslag d.m.v. een CEMS-systeem

C Geef je ervaring door ... met DUO for a JOB

Ben je ouder dan 50 en wil je jouw kennis doorgeven, je ervaring delen en een jongere op weg helpen in onze sector? Dan ben jij de geknipte persoon voor DUO for a JOB!

Als vrijwillige mentor bij DUO for a JOB engageer je jezelf voor een sociaal en betekenisvol project, dat echt werkt. Na een korte vorming ondersteun je één jongere twee uur per week gedurende zes maanden. Je combineert zo je huidige werk met het begeleiden van een jongere. Zo stippelen jullie samen zijn of haar professionele traject uit!

De voordelen zijn immens: je geeft je ervaring door en biedt zo een meerwaarde aan de jongere, onze sector én jezelf, want door iemand te begeleiden, verrijk je ook jezelf. Bovendien ontwikkel je heel wat competenties dankzij de aangeboden permanente vorming. Je wordt ook een actief lid van onze maatschappij, en maakt deel uit van een bruisend netwerk van mentoren. Je moet geen ervaring hebben als mentor. Jouw kennis en ervaring zijn het belangrijkste.

Wil je meer weten?

Neem dan deel aan één van onze gratis digitale infosessies.

Scan de qr-code om je in te schrijven.

We rekenen op jou!



C My Volta: het broertje van My FBZ

My FBZ ken je al: die tool gebruik je voor het beheer van je rekeningnummer, je aanvullende vergoedingen, de opvolging van je betalingen, je eindejaarspremie ... Maar daarnaast is er ook My Volta. Deze tool verzamelt je gevolgde opleidingen en infosessies, technische informatie, je opleidingsCV ... Een duidelijk overzicht dus!

WAARVOOR GEBRUIK IK MY FBZ EN WAARVOOR MY VOLTA? EEN BEKNOPT OVERZICHT:

My FBZ	My Volta
Je rekeningnummer beheren	Inschrijven voor een opleiding of infoavond
Je aanvullend pensioen raadplegen	Behaalde attesten, deelnameattesten of certificaten uploaden
Betalingen opvolgen (eindejaarspremie, ziekte, tijdelijke werkloosheid ...)	Je opleidingsCV aanvullen of bekijken
Fiscale fiches downloaden	Een technisch artikel raadplegen
Vooraf ingevulde formulieren voor vergoedingen downloaden	Nieuwsbrieven beheren



B Bijkomende vergoedingen: altijd positief!

Volta staat garant voor de uitbetaling van een aantal bijkomende vergoedingen - zowel voor jonge, als voor iets oudere werknemers. Zo kan je genieten van een vergoeding voor de kosten van de kinderopvang, of kan je onder voorwaarden vanaf 55 jaar kiezen voor een minder druk werkschema en je prestaties verminderen met 1/5 in ruil voor de vergoeding 'tijdskrediet-eindeloopbaan'. Klik voor meer info, en maak er gebruik van!

Vergoeding kinderopvang:

www.volta-org.be/nl/werknemers/vergoedingen/kinderopvang

Vergoeding einde loopbaan 1/5:

www.volta-org.be/nl/werknemers/vergoedingen/tijdskrediet-eindeloopbaan-15

